

## Los 10 principios de seguridad en los comportamientos

### 1. Creemos que todos los incidentes y lesiones se pueden prevenir

Los empleados y contratistas en todos los niveles de la organización creen que todas las lesiones e incidentes pueden prevenirse y su actitud y comportamiento así lo refleja. Dentro de la organización existe un ambiente orientado a trabajar en equipo, donde se crea una cultura de transparencia y de confianza en el que cada uno se preocupa por los demás y en que las personas se ven a sí mismas como cuidadoras de los demás. Las personas, en todos los niveles de la organización, participan en la promoción de la seguridad, la salud y el medio ambiente.

### 2. La principal responsabilidad de cada uno es asegurarse de que trabaja de forma segura

Todos los que trabajan en las instalaciones deben entender que trabajar de forma segura es la principal condición de su puesto de trabajo. Esto se consigue a través de la actuación de la Dirección, que garantiza que todos los empleados conocen las normas y el reglamento y saben cuál es su responsabilidad. La responsabilidad de Dirección es crear un ambiente en el que las personas no se sientan presionadas a correr riesgos innecesarios.

### 3. Cada uno tiene el deber de parar de trabajar si siente que la situación no es segura

Cada planta cuenta con un procedimiento que poner en marcha cuando el trabajo no es seguro. Este procedimiento es fácilmente comprensible para los empleados y los contratistas. La instalación ha definido los procedimientos para que se sigan cuando se para el trabajo y antes de ser reanudado.

### 4. Las obligaciones y los requisitos son los mismos para todos en el centro de trabajo

Se aplican la mismas normas y procedimientos para todo el personal involucrado. Las mismas normas de conducta son para los empleados (independientemente de su nivel), contratistas, subcontratistas y visitas. En caso de incidente, se aplican los mismos criterios de investigación y seguimiento a todos los involucrados.

### 5. Las normas y los procedimientos deben ser conocidos, comprendidos y respetados

Para poder realizar nuestro trabajo, debe haber una serie de normas y de procedimientos que todos cumplan en la organización (después de comunicarse formalmente y de asistir a una formación). Esto debe incluir unas reglas básicas, así como también unos procedimientos específicos en cuanto a las operaciones, mantenimiento y otras actividades del lugar de trabajo. Se requiere todo esto para controlar los riesgos de forma efectiva y para asegurarnos de cumplir con nuestras obligaciones legales, pero aún más importante, para asegurarnos de que las personas no sufran ningún percance, ni se dañe su salud a largo plazo, ni se dañe el medio ambiente como resultado de nuestras operaciones.

### 6. Debemos prestar atención a la seguridad de los demás o a cualquier situación no segura

Existe una cultura del cuidado en la planta y los individuos tienen la libertad de acercarse a cualquiera que trabaje de una manera no segura y, como ultimátum, detener el trabajo. Las personas de dentro de la organización se sienten cómodas con esta medida y lo ven como “una norma” en vez de como “una excepción”. La gente en todos los niveles de la organización forma parte activa de los programas de auditoría de seguridad y actúan como “hermano guardián”.

**7. Todas las lesiones e incidentes personales/cuasi accidentes deben comunicarse e investigarse**

Aprender de los acontecimientos es importante para conseguir una mejora continua en la cuestión de Seguridad y Medio Ambiente. Un correcto aprendizaje transforma los acontecimientos no deseados en oportunidades de aprendizaje. Deberíamos esforzarnos para conseguir una cultura en la que todo el mundo se anime a informar de los errores, que siempre ofrecen grandes oportunidades de aprendizaje. Las investigaciones deben determinar el origen de la causa antes de llevar a cabo medidas correctivas y preventivas; las acciones deben supervisarse correctamente hasta su fin y el aprendizaje sobre el incidente debería comunicarse en la planta, en el negocio y al Grupo INEOS.

**8. Debe realizarse una evaluación de riesgo antes, durante y después de realizar el trabajo**

Existen muchas actividades de alto riesgo en nuestra planta, y es nuestra responsabilidad asegurarnos si se identifican y se evalúan todos los riesgos y si se toman las medidas apropiadas en el lugar para controlar esas actividades. Es necesario un control riguroso del sistema de trabajo para garantizar que todas las tareas se llevan a cabo de forma segura y respetando el medio ambiente. La gente es consciente de que es la última línea de protección y actúan de manera apropiada.

**9. Todos los líderes de equipo tienen la especial responsabilidad de promover y mantener estos principios**

Los principios de INEOS son la base de nuestro Sistema de Dirección y Gestión de la Seguridad. Su implementación en nuestras actividades puede variar en las diferentes plantas, pero es importante que nuestros empleados estén bien informados de cómo se aplican estos principios en la organización. Todos los líderes de equipo sienten la responsabilidad personal de implementar y promover estos principios. Debería haber una clara evidencia de que (1) los principios han sido presentados en la planta, (2) se debaten abiertamente y se comprende, y (3) la gente cree en los principios y los sigue.

**10. Debemos trabajar siempre dentro de los límites de nuestra competencia y experiencia**

Los empleados y contratistas a todos los niveles de la organización comprenden el límite de sus conocimientos y solamente trabajan dentro de esos límites. Se provee formación adecuada a los empleados para alcanzar cualquier requisito legal y darles la capacidad técnica que se requiere para llevar a cabo su tarea. Esto cubre formación inicial y de actualización, así como una demostración de las competencias alcanzadas.