

## De 10 principes van arbeidsveiligheid

- 1. Wij geloven dat alle incidenten en ongevallen kunnen vermeden worden**

Werknemers en aannemers op alle niveaus in de organisatie geloven dat alle incidenten en ongevallen te voorkomen zijn. Dit weerspiegelt zich in hun gedrag. Binnen de organisatie heerst een teamgerichte mentaliteit die een open, vertrouwensvolle, zorgzame cultuur schept waarin mensen zich zien als de behoeders van hun collega's. Mensen op alle niveaus in de organisatie nemen deel aan het promoten van veiligheid, gezondheid en milieu.
- 2. Veilig werken is de eerste verantwoordelijkheid van ons allemaal**

Iedereen die in het bedrijf werkt, moet begrijpen dat veilig werken een essentiële voorwaarde is bij elke activiteit. Dit wordt gerealiseerd doordat het lijnmanagement alle medewerkers laat weten wat de regels en voorschriften zijn en waarvoor ze verantwoordelijk zijn. Het lijnmanagement schept een omgeving waarin mensen zich niet onder druk gezet voelen om onnodige risico's te nemen.
- 3. Iedereen heeft de plicht om onveilig werk te stoppen**

Elke vestiging heeft een systeem van werken ingevoerd, waarbij van het personeel verwacht wordt, om werk dat als onveilig aanzien wordt onmiddellijk te stoppen. Werknemers en aannemers begrijpen deze verwachting duidelijk. Het bedrijf beschikt over een procedure die vastlegt op welke manier werk kan hervat worden nadat het stopgezet is
- 4. Voor iedereen geldt hetzelfde verwachtingspatroon en gelden dezelfde regels**

Op de werkplek geldt één stel regels en procedures die gelijk gelden voor alle betrokken medewerkers. Dezelfde gedragsregels gelden voor werknemers (ongeacht hun niveau), aannemers, onderaannemers en bezoekers. In geval van een incident, worden voor het onderzoek en de opvolging dezelfde verwachtingen gesteld aan alle betrokkenen.
- 5. Procedures en regels worden geobserveerd en nageleefd**

Om ons werk uit te voeren, moeten we over een duidelijk stel regels en procedures beschikken, die door iedereen in de organisatie worden gevolgd (na formele communicatie en opleiding). Naast basisregels zijn er tevens specifieke procedures met betrekking op bedrijfsvoering, onderhoud en andere activiteiten die op het terrein/de werkplek plaatsvinden. Ze zijn nodig om risico's doeltreffend te beheersen en te garanderen dat we onze wettelijke verplichtingen nakomen, maar belangrijker nog, moeten ze verzekeren dat we niemand letsel toebrengen, hun gezondheid op lange termijn niet aantasten, of geen schade aan het milieu toebrengen door onze activiteiten.
- 6. We waken over elkaars veiligheid en zijn alert voor onveilige situaties**

Er heerst een zorgzame cultuur binnen de vestiging waarin personen zich vrij voelen vrij om iedereen die onveilig werkt aan te spreken en in het uiterste het werk stop te zetten. De mensen in de organisatie voelen zich op hun gemak bij deze aanpak en zien het eerder als de "norm" dan de "uitzondering". Mensen op alle niveaus in de organisatie nemen actief deel aan het programma van veiligheidsaudits van de vestiging en zijn actief als elkaars "behoeders".

### **7. Alle letsels, incidenten en bijna-ongevallen worden gemeld en onderzocht**

Lessen trekken uit gebeurtenissen is van cruciaal belang om continue de veiligheid- en milieuprestaties te verbeteren. Een goed leerproces zet ongewenste gebeurtenissen om in de kansen voor verbetering. We moeten een cultuur nastreven waarin iedereen wordt aangezet om bijna-ongevallen/HIPOs, die vaak de grootste leerkansen inhouden, te melden. Het onderzoek moet de grondoorzaken identificeren alvorens corrigerende en preventieve maatregelen vast te leggen. Acties moeten correct worden opgevolgd tot ze voltooid zijn. Lessen uit het incident moeten worden meegedeeld binnen de vestiging en het bedrijf en, indien relevant, doorheen de hele INEOS Groep.

### **8. Risico analyses moeten uitgevoerd worden voor -, tijdens - en na voltooiing van het werk**

In de vestiging vinden veel risicovolle activiteiten plaats. Wij zijn verantwoordelijk om te zorgen dat alle risico's behoorlijk worden geïdentificeerd, beoordeeld en dat de juiste maatregelen vervolgens worden getroffen om deze activiteiten te beheersen. Een strikte beheersing van het werkvergunningssysteem is noodzakelijk om te zorgen dat alle werkzaamheden veilig en met respect voor het milieu wordt uitgevoerd. Mensen beseffen dat zij de laatste verdedigingslinie zijn en handelen ernaar.

### **9. Promoten en uitdragen van deze veiligheidsprincipes is een speciale verantwoordelijkheid van de leidinggevenden**

De principes van INEOS vormen de basis van onze veiligheidsbeheersystemen. De toepassing ervan in onze activiteiten kan verschillen tussen vestigingen, maar belangrijk is dat onze medewerkers goed weten hoe deze principes worden verspreid en toegepast in hun vestigingen. Alle teamleiders voelen zich persoonlijk verantwoordelijk voor het toepassen en promoten van deze principes. Er moet duidelijk bewijs zijn dat, (1) de principes zijn geïmplementeerd, (2) ze openlijk worden besproken en begrepen, en (3) mensen in de principes geloven en ze volgen.

### **10. We werken altijd binnen de grenzen van onze competentie en training**

Medewerkers en aannemers op alle niveaus van de organisatie moeten de beperkingen van hun kennis kennen en uitsluitend binnen deze beperkingen werken. Geschikte training wordt verstrekt aan personeel om te voldoen aan alle wettelijke vereisten, en zo de technische vaardigheden te geven die nodig zijn om hun taken uit te voeren. Dit heeft zowel betrekking op de initiële opleiding als op opfrissingstraining als voor het aantonen van de nodige competentie.