

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ À L'INTENTION DES CANDIDATS - EMPLOYÉS POTENTIELS

1.0 Introduction

INOVYN collecte et traite les données personnelles à des fins de recrutement. Nous nous engageons à être transparents sur la manière dont nous collectons et utilisons ces données afin de respecter nos obligations en matière de protection des données.

2.0 Quelles données collectons-nous ?

Si vous postulez pour un poste au sein de la Société, nous vous demanderons votre nom, adresse e-mail et numéro de téléphone afin que nous puissions vous contacter si nécessaire. Nous vous demanderons également des détails sur votre parcours d'études, y compris la formation et les qualifications nécessaires pour évaluer votre compétence ; des détails sur votre emploi précédent ; une copie de votre CV ; et des informations sur vos attentes professionnelles et salariales. Vous pouvez inclure des données personnelles similaires dans votre CV et/ou fournir des données personnelles supplémentaires qu'INOVYN n'exige pas. Ceci est fait à votre discrétion.

Au cours de notre processus de sélection des stagiaires, nous collecterons également des données d'évaluation.

INOVYN peut collecter des données de diverses manières. Par exemple, les données sont collectées à partir des formulaires de demande ou des CV ; des correspondances avec vous ; ou bien des entretiens, des réunions ou d'autres évaluations ; via des systèmes d'accès sécurisés ; et via la vidéosurveillance pour des raisons de sécurité quand elle existe dans les locaux de la Société que vous pouvez visiter.

Dans certains cas, nous collectons des données personnelles vous concernant auprès de tiers, telles que des références fournies par d'anciens employeurs (avec votre autorisation en Allemagne).

Les données sont stockées à différents emplacements dans les systèmes de gestion des Ressources Humaines de la Société.

3.0 Pourquoi traitons-nous les données personnelles ?

INOVYN collecte et traite les données personnelles à des fins de recrutement.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ À L'INTENTION DES CANDIDATS - EMPLOYÉS POTENTIELS

Si vous postulez pour un poste, nous effectuerons des contrôles de permis de travail pour nous assurer que vous avez le droit légal de travailler dans l'UE ou dans le pays dans lequel vous postulez pour un emploi.

4.0 Qui a accès aux données ?

Vos informations seront partagées en interne avec les membres de l'équipe RH, mais ils peuvent partager ces informations avec d'autres collègues INOVYN ou INEOS impliqués dans le processus de recrutement, de sélection ou d'entretien.

Les données personnelles peuvent également être partagées avec des tiers qui effectuent des vérifications d'antécédents pour le compte d'INOVYN (avec votre autorisation en Allemagne). Des accords contractuels sont en place pour assurer la protection de vos données personnelles.

5.0 Comment protégeons-nous vos données ?

Nous prenons au sérieux la sécurité de vos données. La Société a mis en place des politiques et des contrôles internes pour s'assurer que vos données ne sont pas perdues, accidentellement détruites, mal utilisées ou divulguées, et qu'elles ne sont pas accessibles, sauf par ses employés dans l'exercice de leurs fonctions. Pour plus de détails, veuillez vous référer à la politique de protection des données d'INOVYN. L'accès aux bases de données ou aux systèmes détenant des données vous concernant est limité aux utilisateurs autorisés.

Nous procédons actuellement à la mise en place de contrôles de sécurité informatique supplémentaires, y compris :

- authentification multi-facteurs pour un accès sécurisé à notre environnement Office 365 ;
- cryptage du disque dur sur les ordinateurs portables pour empêcher l'accès non autorisé aux données stockées sur l'ordinateur portable en cas de perte ou de vol ; et
- mesures visant à empêcher l'utilisation de disques durs amovibles (y compris les clés USB) afin que les données de la Société ne soient pas stockées dans des emplacements non autorisés.

Lorsque nous engageons des tiers pour traiter des données personnelles, ils le font sur la base d'instructions écrites. Ils sont

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ À L'INTENTION DES CANDIDATS - EMPLOYÉS POTENTIELS

soumis à un devoir de confidentialité et sont tenus de mettre en œuvre des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour assurer la sécurité des données.

6.0 Combien de temps conservons-nous les données ?

Nous conserverons vos données personnelles pour une durée de 6 mois en Norvège, 1 an en Allemagne et 2 ans dans d'autres pays dès que vous nous les avez fournies.

Si vous êtes recruté au sein de notre société, nous conserverons vos données personnelles et les transférerons dans votre dossier personnel. Un avis de confidentialité distinct vous sera fourni dans ces circonstances.

7.0 Vos droits

En tant que sujet des données, vous disposez d'un certain nombre de droits. Vous pouvez :

- accéder et obtenir une copie de vos données sur demande ;
- exiger la modification des données incorrectes ou incomplètes vous concernant ;
- exiger que nous supprimions ou cessions de traiter vos données, par exemple lorsque les données ne sont plus nécessaires aux fins du traitement ;
- vous opposer au traitement de vos données lorsque la Société s'appuie sur ses intérêts légitimes en tant que fondement juridique du traitement ; et
- nous demander d'arrêter le traitement des données pour une période donnée si les données sont inexactes ou s'il y a un différend quant à savoir si vos intérêts outrepassent les motifs légitimes de la Société pour le traitement des données.

Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, veuillez contacter l'employé désigné ou le délégué à la protection des données pour INOVYN dans votre pays.

Si vous estimez que la Société n'a pas respecté vos droits en matière de protection des données, vous pouvez vous en plaindre auprès de l'autorité de l'information concernée dans votre pays.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ À L'INTENTION DES CANDIDATS - EMPLOYÉS POTENTIELS

Ce document est à version contrôlée et sera revu et mis à jour annuellement, ou en cas de changement majeur.

FIN DU DOCUMENT