

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER - MÖGLICHE MITARBEITER

1.0 Einleitung

INOVYN erhebt und verarbeitet personenbezogene Daten zu Einstellungszwecken. Uns ist zur Erfüllung unserer Datenschutzverpflichtungen Transparenz bezüglich der Art und Weise, wie wir diese Daten erheben und verwenden, wichtig.

2.0 Welche Daten erheben wir?

Wenn Sie sich auf eine Position innerhalb des Unternehmens bewerben, werden wir Sie nach Ihrem Namen, Ihrer E-Mail-Adresse und Ihrer Telefonnummer fragen, um Sie kontaktieren zu können, wenn nötig. Wir werden Sie zur Beurteilung Ihrer Kompetenz auch nach Angaben zu Ihrer Ausbildung, einschließlich Training und Qualifikationen, fragen; nach Angaben zu Ihrer bisherigen Anstellung; nach einer Ausfertigung Ihres Lebenslaufs; sowie nach Informationen über Ihre Arbeits- und Gehaltserwartungen. Ihr Lebenslauf enthält möglicherweise ähnliche personenbezogene Daten und/oder Sie stellen möglicherweise zusätzliche personenbezogene Daten bereit, die INOVYN nicht benötigt. Dies geschieht nach Ihrem Ermessen.

Während unseres Auswahlverfahrens für die Lehrlingsausbildung erheben wir außerdem Assessment-Daten.

INOVYN kann Daten auf verschiedene Arten erheben. Beispielsweise werden Daten durch Bewerbungsformulare oder Lebensläufe erhoben; durch Korrespondenz mit Ihnen; oder durch Bewerbungsgespräche, Meetings oder andere Beurteilungsverfahren; mithilfe sicherer Zugangssysteme.

In einigen Fällen erheben wir von Dritten personenbezogene Daten zu Ihnen, wie beispielsweise Referenzen früherer Arbeitgeber (nur mit Ihrer vorherigen Erlaubnis in Deutschland).

Daten werden an verschiedenen Orten in den HR-Managementsystemen des Unternehmens gespeichert.

3.0 Warum verarbeiten wir personenbezogene Daten?

INOVYN erhebt und verarbeitet personenbezogene Daten zu Einstellungszwecken.

Wenn Sie sich für eine Position bewerben, führen wir Überprüfungen der Arbeitserlaubnis durch, um sicherzustellen, dass Sie das

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER - MÖGLICHE MITARBEITER

gesetzliche Recht zur Arbeit in der EU oder in dem Land, in dem Sie sich für eine Anstellung bewerben, besitzen.

4.0 Wer hat Zugriff auf die Daten?

Ihre Informationen werden intern mit Mitgliedern des HR-Teams geteilt, die diese jedoch möglicherweise mit anderen, in die Rekrutierungs-, Auswahl- oder Gesprächsverfahren involvierten, INOVYN- oder INEOS-Kollegen teilen.

Personenbezogene Daten können ebenfalls mit Dritten geteilt werden, die im Auftrag von INOVYN Hintergrundüberprüfungen durchführen (nur mit Ihrer vorherigen Erlaubnis in Deutschland). Vertragliche Vereinbarungen stellen den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sicher.

5.0 Wie schützen wir Ihre Daten?

Wir nehmen die Sicherheit Ihrer Daten ernst. Das Unternehmen hat interne Richtlinien und Kontrollmaßnahmen, um sicherzustellen, dass Ihre Daten nicht verloren gehen, unbeabsichtigt vernichtet, missbraucht oder offengelegt werden, und dass kein Zugriff auf Ihre Daten außer durch Angestellte zur Erfüllung ihrer Pflichten erfolgt. Für weitere Details bitte die INOVYN-Datenschutzrichtlinie konsultieren. Der Zugang zu Datenbanken oder Systemen mit Ihren Daten ist auf autorisierte Nutzer beschränkt.

Wir sind dabei, zusätzliche IT-Sicherheitskontrollmaßnahmen einzurichten, einschließlich:

- Multi-Faktor-Authentifizierung für sicheren Zugang zu unserer Office 365-Umgebung;
- Festplattenverschlüsselung auf Laptops zur Vermeidung unberechtigter Zugriffe auf Daten, die auf dem Laptop gespeichert sind im Falle von Verlust oder Diebstahl; und
- Maßnahmen zur Vermeidung der Nutzung von Wechselfestplatten (einschließlich USBs), sodass Daten des Unternehmens nicht an unberechtigten Orten gespeichert werden.

Wenn wir Dritte mit der Verarbeitung personenbezogener Daten beauftragen, wird diese auf Grundlage schriftlicher Anweisungen durchgeführt. Diese Dritten unterliegen einer Vertraulichkeitspflicht und sind zur Umsetzung angemessener technischer und

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER - MÖGLICHE MITARBEITER

organisatorischer Maßnahmen verpflichtet, um die Datensicherheit sicherzustellen.

6.0 Wie lange bewahren wir Daten auf?

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten für eine Dauer von 6 Monaten in Norwegen, 1 Jahr in Deutschland, und 2 Jahren in anderen Ländern aufbewahren, nachdem Sie uns die Daten bereitgestellt haben.

Wenn Sie erfolgreich von uns angestellt werden, behalten wir Ihre personenbezogenen Daten und überführen diese in Ihre Personalakte. In diesem Fall erhalten Sie eine separate Datenschutzerklärung.

7.0 Ihre Rechte

Als Datensubjekt verfügen Sie über mehrere Rechte. Sie können:

- auf Anfrage auf Ihre Daten zugreifen und eine Kopie der Daten erhalten;
- fordern, dass wir falsche oder unvollständige Daten zu Ihrer Person abändern;
- fordern, dass wir Ihre Daten löschen oder deren Verarbeitung einstellen, beispielsweise, wenn die Daten nicht länger zu Verarbeitungszwecken notwendig sind;
- der Verarbeitung Ihrer Daten widersprechen, wo das Unternehmen sich auf seine berechtigten Interessen als gesetzliche Grundlage für die Verarbeitung beruft; und
- uns um die Einstellung der Datenverarbeitung für einen gewissen Zeitraum bitten, wenn Daten falsch sind oder wenn ein Streitfall darüber besteht, ob Ihre Interessen Vorrang vor den legitimen Gründen für die Datenverarbeitung des Unternehmens haben.

Wenn Sie eines dieser Rechte ausüben möchten, kontaktieren Sie bitte den ernannten Mitarbeiter oder Datenschutzbeauftragten für INOVYN in Ihrem Land. Der Datenschutzbeauftragte für Deutschland ist:

Herr Sascha Kremer
Fachanwalt für IT Recht / Externer Datenschutzbeauftragter
Tel: 0049 2238 5408700
Fax: 0049 2238 5408709
Email: sascha.kremer@kremer-recht.de

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER - MÖGLICHE MITARBEITER

Wenn Sie annehmen, dass das Unternehmen Ihre Datenschutzrechte missachtet hat, können Sie eine Beschwerde bei der entsprechenden Informationsbehörde in Ihrem Land einreichen.

Dieses Dokument wurde auf seine Version überprüft und wird auf jährlicher Basis oder bei einer wesentlichen Änderung überprüft und aktualisiert.

ENDE DES DOKUMENTS