

PERSONVERNERKLÆRING FOR KANDIDATER - POTENSIELLE ANSATTE

1.0 Introduksjon

INOVYN samler inn og behandler personopplysninger til bruk i rekrutteringsprosessen. For å kunne imøtekomme personvernrelaterte krav bestreber vi oss på å være transparente når det gjelder måten vi samler inn og bruker denne informasjonen på.

2.0 Hva slags opplysninger samler vi inn?

Hvis du søker på en jobb i firmaet, vil vi be deg om å oppgi navn, e-postadresse og telefonnummer slik at vi kan kontakte deg ved behov. Vi vil be deg om å oppgi: informasjon om utdanning, inkludert attester og vitnemål, slik at vi kan vurdere ditt kompetansenivå, informasjon om tidligere arbeidsforhold, en kopi av CV-en din og informasjon om dine forventninger hva gjelder arbeidsforhold og lønn. Om ønskelig kan du føre opp lignende personopplysninger i CV-en din og/eller oppgi tilleggsopplysninger som INOVYN ikke behøver. Dette gjøres imidlertid på eget ansvar.

Vi vil også samle inn evalueringsdata under prosessen med å velge ut lærlinger.

INOVYN samler inn opplysningene på ulike måter. Opplysningene samles blant annet inn gjennom søknadsskjemaet eller CV-en din, fra korrespondansen oss imellom, fra intervjuer, møter eller andre evalueringer, via sikre tilgangssystemer, og når det er aktuelt, via sikkerhets- og overvåkningskamera, dersom det er installert slike systemer på de ulike stedene firmaet holder til.

I noen tilfeller samler vi inn personlig data om deg fra tredjeparter, slik som referanser fra tidligere arbeidsgivere (med din tillatelse i Tyskland).

Opplysningene lagres på ulike steder i firmaets HR-systemer.

3.0 Hvorfor trenger vi personopplysningene dine?

INOVYN samler inn og behandler personopplysninger til bruk i rekrutteringsprosessen.

Når du søker på en stilling hos oss, sjekker vi om du har tillatelse til å jobbe i EU eller i det landet du søker jobb i.

PERSONVERNERKLÆRING FOR KANDIDATER - POTENSIELLE ANSATTE

4.0 Hvem har tilgang til opplysningene?

Opplysningene vil bli delt internt med medlemmer av HR-teamet. Disse kan igjen dele opplysningene med andre INOVYN- eller INEOS-kolleger som er involvert i rekrutterings-, utvelgelses- eller intervjuarbeidet.

Personopplysningene kan også deles med tredjeparter som utfører bakgrunnsjekker på vegne av INOVYN (med din autorisasjon i Tyskland). Kontraktsmessige avtaler er på plass for å garantere at personopplysningene beskyttes.

5.0 Hvordan beskytter vi opplysningene dine?

Vi tar jobben med å beskytte opplysningene dine på alvor. Firmaet har interne retningslinjer og fører ulike kontroller for å sikre at opplysningene dine ikke går tapt, destrueres, misbrukes eller lekkes ved et uhell og at de ikke er tilgjengelig for andre enn de ansatte, som får tilgang når dette trengs for å utføre arbeidsoppgaver. Se INOVYN Personvernregler for mer informasjon. Kun autoriserte brukere har tilgang til databasene eller systemene der opplysningene ligger lagret.

Vi arbeider for tiden med å få på plass flere IT-sikkerhetskontroller, som:

- Multifaktorautentisering for sikker tilgang til Office 365-miljøet vårt;
- harddiskkryptering på laptopen for å forhindre uautorisert tilgang til opplysninger som ligger lagret på laptopen, i tilfelle denne blir stjålet eller mistet;
- tiltak for å forhindre bruk av eksterne harddisker (inkludert USB) slik at firmaopplysningene ikke oppbevares på uautoriserte steder.

Når vi benytter oss av tredjeparter for å behandle personopplysninger, gjør de dette med utgangspunkt i skriftlige instruksjoner. De er underlagt taushetsplikt, og er forpliktet til å implementere hensiktsmessige tekniske og organisatoriske tiltak for å sikre datasikkerheten.

6.0 Hvor lenge oppbevares opplysningene?

Personopplysninger kan oppbevares i 6 måneder i Norge, 1 år i Tyskland og 2 år i øvrige land.

PERSONVERNERKLÆRING FOR KANDIDATER - POTENSIELLE ANSATTE

Dersom du blir ansatt hos oss, beholder vi personopplysningene dine og overfører disse til personalmappen. Du vil da også få tildelt en egen personvernerklæring.

7.0 Dine rettigheter

Som registrert har du mange rettigheter. Du kan:

- få tilgang til og motta en kopi av opplysningene etter avtale;
- kreve at vi endrer gale eller ufullstendige opplysninger om deg;
- kreve at vi sletter eller slutter å behandle opplysningene dine, for eksempel når opplysningene ikke lenger er nødvendige;
- motsette deg behandlingen av opplysningene dine dersom Firmaet bruker sine berettigede interesser som det juridiske grunnlaget for behandlingen;
- be oss om å slutte å behandle opplysningene i en periode dersom opplysningene er unøyaktige eller det hersker tvil om hvorvidt dine interesser overgår Firmaets legitime grunnlag for behandling av opplysninger eller ikke.

Dersom du ønsker å utøve noen av disse rettighetene, kan du kontakte den aktuelle ansatte eller personvernansvarlige for INOVYN i landet der du jobber.

Hvis du mener at Firmaets atferd ikke er i samsvar med personvernrettighetene, kan du klage til datavernmyndighetene i ditt land.

Dette dokumentet er versjonskontrollert, og vil bli gjennomgått og oppdatert årlig eller når det oppstår store endringer.

SLUTT PÅ DOKUMENTET