

POLÍTICA DE PRIVACIDAD PARA LOS CANDIDATOS - EMPLEADOS POTENCIALES

1.0 Introducción

INOVYN recopila y trata datos personales con fines de contratación. Nos comprometemos a explicarle claramente cómo recogemos y usamos los datos con el objetivo de cumplir nuestras obligaciones en materia de protección de datos.

2.0 ¿Qué datos recopilamos?

Si solicita un puesto de trabajo en la Empresa, le pediremos su nombre, dirección de correo electrónico y número de teléfono para poder ponernos en contacto con usted en caso necesario. También le pediremos información académica, como la formación y la titulación que tiene para evaluar su competencia, detalles de empleos anteriores, currículum vitae e información sobre sus expectativas laborales y salariales. Puede incluir datos personales similares en el CV o proporcionar datos personales complementarios que INOVYN no le haya pedido. Esto lo haría a su entera discreción.

Durante nuestro proceso de selección de aprendices también recopilaremos datos sobre la evaluación.

INOVYN podrá recopilar datos de diversas formas. Por ejemplo, se recopilan los datos de los formularios de solicitud y de los CV, de la correspondencia que mantenemos con usted, o a través de entrevistas, reuniones y otras evaluaciones, sistemas de acceso seguro y sistemas CCTV operados con fines de seguridad, si dichos sistemas están instalados en los centros de la Empresa que visite.

En algunos casos, recopilamos datos personales sobre usted a partir de terceros, como referencias facilitadas por antiguos empleadores (con su autorización en Alemania).

Los datos se almacenan en diversos lugares en los sistemas de gestión de RR. HH. de la Empresa.

3.0 ¿Por qué tratamos sus datos personales?

INOVYN recopila y trata datos personales con fines de contratación.

Si solicita un puesto de trabajo, llevaremos a cabo revisiones del permiso de trabajo para asegurarnos de que tiene derecho legal a trabajar en la UE o en el país en el que solicite el empleo.

POLÍTICA DE PRIVACIDAD PARA LOS CANDIDATOS - EMPLEADOS POTENCIALES

4.0 ¿Quién tiene acceso a los datos?

Compartiremos su información internamente con miembros del equipo de RR. HH., que a su vez pueden compartirla con otros compañeros de INOVYN o INEOS que participan en el proceso de reclutamiento, selección o entrevista.

Los datos personales también se pueden compartir con terceros que llevan a cabo comprobaciones en nombre de INOVYN (con su autorización en Alemania). Existen acuerdos contractuales para garantizar la protección de sus datos personales.

5.0 ¿Cómo protegemos sus datos?

Nos tomamos muy en serio la protección de sus datos. La Empresa cuenta con políticas y controles internos para garantizar que sus datos no se pierdan, no se destruyan accidentalmente, no se usen indebidamente ni se divulguen, y que nadie pueda acceder a ellos, excepto los empleados en el desempeño de sus obligaciones. Si necesita más información, consulte la política de protección de datos de INOVYN. El acceso a las bases de datos o los sistemas que tienen datos sobre usted está limitado a los usuarios autorizados.

En este momento, estamos añadiendo controles de seguridad informáticos, como:

- autenticación multifactorial para lograr un acceso seguro a nuestro entorno Office 365;
- cifrado de los discos duros de los portátiles para impedir el acceso no autorizado a los datos almacenados en el portátil en caso de extravío o robo; y
- medidas para impedir el uso de discos duros extraíbles (incluidos USB), para que los datos de la Empresa no se almacenen en ubicaciones no autorizadas.

Si contratamos a terceros para tratar datos personales, estos lo harán atendiendo a instrucciones por escrito. Están sujetos a una obligación de confidencialidad y obligados a implantar las medidas técnicas y organizativas oportunas para garantizar la protección de los datos.

6.0 ¿Durante cuánto tiempo conservamos los datos?

Conservaremos sus datos personales durante 6 meses en Noruega, 1 año en Alemania y 2 años en otros países después de que nos los proporcione.

POLÍTICA DE PRIVACIDAD PARA LOS CANDIDATOS - EMPLEADOS POTENCIALES

Si consigue un empleo con nosotros, guardaremos sus datos personales y los transferiremos a su expediente personal. En estos casos le proporcionemos también nuestra política de privacidad.

7.0 Sus derechos

Como interesado, disfruta de diversos derechos. Puede:

- acceder a sus datos y obtener una copia de estos a demanda;
- exigir que modifiquemos datos incorrectos o incompletos sobre usted;
- exigirnos que suprimamos o dejemos de tratar sus datos; por ejemplo, cuando los datos dejen de ser necesarios para los fines del tratamiento;
- oponerse al tratamiento de sus datos si la Empresa se basa en sus intereses legítimos como base jurídica para el tratamiento; y
- pedirnos que dejemos de tratar sus datos durante un período si estos son imprecisos o existe una controversia sobre si sus intereses prevalecen o no sobre los motivos jurídicos de la Empresa para el tratamiento de los datos.

Si desea ejercer cualquiera de estos derechos, póngase en contacto con el empleado designado o con el delegado de protección de datos de INOVYN en su país.

Si cree que la Empresa ha vulnerado sus derechos en relación con la protección de los datos, puede presentar una reclamación ante la autoridad de control de su país.

El presente documento está controlado por versión y será revisado y actualizado anualmente, o cuando se produzca un cambio importante.

FIN DEL DOCUMENTO