

CODE DE CONDUITE DU FOURNISSEUR

Introduction

La responsabilité sociale de l'entreprise fait partie intégrante de notre stratégie et nous nous efforçons continuellement d'améliorer notre performance dans tous les domaines clés de nos opérations afin de rendre INOVYN pleinement durable. Nous le faisons avant tout en protégeant la santé et la sécurité de nos employés, des communautés dans lesquelles nous exerçons et des utilisateurs de nos produits. Nous, ainsi que ceux qui travaillent avec nous, minimisons également l'impact sur l'environnement de la production, du stockage, du transport et de la mise au rebut de nos produits. Nous le démontrons par notre position de leader dans les programmes de l'industrie, tels que VinylPlus™.

Le développement durable est également important pour INOVYN. En tant que fournisseur faisant partie de notre chaîne d'approvisionnement et pour faire affaire avec nous, il est indispensable que vous meniez votre activité conformément aux valeurs et aux principes énoncés ci-dessous. INOVYN se réserve le droit de procéder à des audits et à des évaluations afin de vérifier votre conformité avec ce code de conduite des fournisseurs.

Sécurité Santé et Environnement (SSE)

La protection de la sécurité, de la santé et de l'environnement est un principe directeur fondamental et la priorité numéro un pour tous ceux qui travaillent au sein de ou pour INOVYN. Nous exigeons de tous les fournisseurs INOVYN (y compris les sous-traitants) qu'ils se conforment à toutes les règles du site INOVYN lorsqu'ils se trouvent dans nos emplacements et qu'ils assument la responsabilité personnelle de ne pas se causer du tort à eux-mêmes, aux autres et à l'environnement en s'engageant à ce qui suit :

- VOUS respectez toutes les exigences légales et réglementations applicables en matière de sécurité, de santé et d'environnement ;
- VOUS gérez la SSE en tant que partie intégrante de VOTRE entreprise via un système de gestion formel qui établit des normes / objectifs SSE clairs et surveille les performances par rapport à ceux-ci ;
- VOUS avez besoin que tous les membres de VOTRE équipe (et les autres personnes travaillant pour VOUS) se conforment aux normes de VOTRE système de gestion de la SSE ;

CODE DE CONDUITE DU FOURNISSEUR

- VOUS fournissez les informations et la formation SSE appropriées à VOS employés, aux autres personnes qui travaillent pour VOUS ou qui manient VOS produits ;
- VOUS identifiez et évaluez les situations d'urgence potentielles et développez des plans et des procédures d'intervention afin de minimiser les dommages corporels, environnementaux et matériels ;
- VOUS demandez à tous les membres de l'équipe (et aux autres personnes travaillant pour VOUS) de respecter les règles de sécurité d'INOVYN pour sauver des vies et les 10 principes de sécurité comportementale lorsque vous travaillez dans les locaux d'INOVYN ;
- VOUS utilisez efficacement les ressources et réduisez les déchets, ainsi que les émissions dans l'air, l'eau et le sol.

Dans la mesure du possible, les fournisseurs doivent participer aux activités Responsible Care® à l'échelle du secteur et aux activités de développement durable, et prendre des initiatives pour promouvoir une plus grande responsabilité environnementale.

Droits de la personne et pratiques de travail

INOVYN comprend les impacts sociaux de ses activités et maintient les normes attendues d'une entreprise responsable. INOVYN attend de tous les fournisseurs (y compris les sous-traitants) qu'ils protègent les droits de leurs employés et se conforment aux exigences suivantes :

- VOUS n'engagez pas et ne soutenez pas le recours au travail d'enfants ;
- VOUS n'engagez ni ne soutenez le recours au travail forcé (y compris l'esclavage moderne et le trafic d'êtres humains) ;
- VOUS respectez le droit de VOS employés d'adhérer à des syndicats de leur choix et de négocier collectivement ;
- VOUS n'engagez pas et ne soutenez pas la discrimination dans VOS activités basée sur la race, la caste, l'origine nationale, la religion, le handicap, le sexe, l'orientation sexuelle, l'appartenance à un syndicat, l'appartenance politique ou l'âge ;
- VOUS n'engagez pas ou ne soutenez pas le recours au châtiment corporel, la coercition mentale ou physique et les abus verbaux ;
- VOUS vous conformez aux lois applicables et aux normes de l'industrie en matière de temps de travail ;

CODE DE CONDUITE DU FOURNISSEUR

- VOUS garantisiez que les salaires versés à VOS employés respecteront toujours les normes légales ou minimales de l'industrie ;
- VOUS permettez à VOS employés et à d'autres parties prenantes de signaler des préoccupations ou des pratiques potentiellement illégales sur le lieu de travail (politique de dénonciation).

Éthique des affaires

INOVYN a pour politique de se conformer pleinement à toutes les exigences légales dans ses activités commerciales à travers le monde. Notre objectif principal est de veiller à ne pas nous engager dans des activités contraires aux lois et réglementations en vigueur. Nous demandons à nos fournisseurs d'exercer leurs activités de manière juste et éthique et d'appliquer les exigences suivantes :

- VOUS ne vous engagez pas sciemment dans des activités liées à une activité corrompue ou contraire aux codes de pratique moraux, juridiques ou sociaux ;
- VOUS respectez toutes les lois de la concurrence, nationales ou étrangères, qui s'appliquent à VOS opérations partout dans le monde ;
- VOUS vous conformez à tous les contrôles, règlements et programmes de sanctions commerciales applicables à l'exportation dans toutes les juridictions dans lesquelles VOUS exercez vos activités ;
- VOUS interdisez la corruption sous quelque forme que ce soit et exigez la transparence dans toutes VOS transactions ;
- VOUS communiquez à INOVYN toute information concernant des conflits d'intérêts potentiels ;
- VOUS mettez en place des systèmes de gestion appropriés pour faciliter le respect de toutes les lois, réglementations et normes applicables ;
- VOUS protégez toutes les données et informations confidentielles fournies par INOVYN et ses partenaires respectifs ;
- VOUS respectez la propriété intellectuelle d'INOVYN.

FIN DU DOCUMENT

V1 JUILLET 2019