

VERHALTENSRICHTLINIE FÜR LIEFERANTEN

Einleitung

Die soziale Verantwortung des Unternehmens ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Strategie und wir streben stetig eine Verbesserung unserer Leistung in allen wichtigen Bereichen unserer Betriebsvorgänge an, um INOVYN komplett nachhaltig zu machen. Wir setzen dies in erster Linie durch den Schutz der Gesundheit und der Sicherheit unserer Mitarbeiter, der Gemeinschaften, in denen wir arbeiten und der Nutzer unserer Produkte um. Wir und unsere Partner minimieren außerdem die durch die Produktion, die Lagerung, den Transport und die Entsorgung unserer Produkte entstehende Umweltbelastung. Wir demonstrieren dies durch unsere führende Position in Industrieinitiativen wie VinylPlus™.

Nachhaltige Entwicklung ist für INOVYN ebenfalls wichtig. Als Teil unserer Lieferkette besteht für Lieferanten bei einer geschäftlichen Zusammenarbeit die Bedingung, dass Sie Ihre Geschäfte in Übereinstimmung mit den unten dargelegten Werten und Prinzipien tätigen. INOVYN behält sich das Recht vor, Prüfungen und Beurteilungen durchzuführen, um Ihre Einhaltung der Verhaltensrichtlinie für Lieferanten zu überprüfen.

Sicherheit, Gesundheit, Umweltschutz (SGU)

Die Einhaltung von Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz ist ein wichtiger Leitgrundsatz und hat die höchste Priorität für alle, die bei oder für INOVYN arbeiten. Alle INOVYN-Lieferanten (einschließlich Unterauftragnehmer) müssen alle INOVYN-Standortvorschriften einhalten, wenn sie sich an unseren Standorten befinden, und persönlich Verantwortung zur Vermeidung von Schäden an sich selbst, anderen Personen und der Umwelt übernehmen, indem sie sich zu Folgendem verpflichten:

- SIE halten alle relevanten gesetzlichen Vorgaben und Vorschriften bezüglich Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz ein;
- SIE verwalten SGU als wesentlichen Bestandteil IHRES Unternehmens durch ein formales Management-System, welches klare SGU-Standards/Zielvorgaben setzt und im Hinblick darauf die Leistungen überprüft;
- SIE fordern von allen IHREN Mitarbeitern (und anderen, die für SIE arbeiten), die Standards IHRES SGU-Managementsystems einzuhalten;

VERHALTENSRICHTLINIE FÜR LIEFERANTEN

- SIE stellen IHREN Mitarbeitern sowie anderen, die für SIE arbeiten oder Umgang mit IHREN Produkten haben, angemessene SGU-Informationen und Schulung bereit;
- SIE identifizieren und beurteilen mögliche Notfallsituationen und entwickeln Reaktionspläne und Verfahrensweisen zur Minimierung von Schäden an Leben, Umwelt und Eigentum;
- SIE fordern von allen Mitarbeitern (und anderen, die in IHREM Auftrag arbeiten), die lebensrettenden Regeln von INOVYN und die 10 Sicherheits-Verhaltensgrundsätze einzuhalten, wenn sie auf Betriebsgeländen von INOVYN arbeiten;
- SIE verwenden Ressourcen effizient und reduzieren Abfall sowie Emissionen an Luft, Wasser und Boden.

Wann immer möglich, sollten Lieferanten an branchenweiten Responsible Care®-Aktivitäten sowie an nachhaltigen Entwicklungsaktivitäten teilnehmen und Initiativen zur Förderung einer stärkeren umweltpolitischen Verantwortung anregen.

Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

INOVYN versteht die sozialen Auswirkungen seiner Aktivitäten und hält sich an die Standards, welche von einem verantwortungsvollen Unternehmen erwartet werden. INOVYN erwartet von allen Lieferanten (einschließlich Unterauftragnehmern), dass sie die Rechte ihrer Mitarbeiter schützen und sich an Folgendes halten:

- SIE wenden weder Kinderarbeit an noch unterstützen Sie deren Einsatz;
- SIE wenden weder Zwangsarbeit (einschließlich moderner Sklaverei und Menschenhandel) an noch unterstützen Sie deren Einsatz;
- SIE respektieren das Recht IHRER Mitarbeiter, Gewerkschaften ihrer Wahl beizutreten und zusammen zu verhandeln;
- SIE wenden bei IHREN Aktivitäten weder Diskriminierung aufgrund von Rasse, Kaste, Nationalität, Religion, Behinderung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Gewerkschaftszugehörigkeit, politischer Zugehörigkeit oder Alter noch unterstützen Sie diese;
- SIE wenden weder körperliche Bestrafung, seelische oder körperliche Nötigung oder Beleidigungen an noch unterstützen Sie diese;
- SIE halten sich in Bezug auf Arbeitszeiten an geltende Gesetze und Industriestandards;

VERHALTENSRICHTLINIE FÜR LIEFERANTEN

- SIE stellen sicher, dass die IHREN Mitarbeitern ausgezahlten Gehälter immer den gesetzlichen oder industriebezogenen Mindeststandards entsprechen;
- SIE ermöglichen es IHREN Mitarbeitern und anderen Stakeholdern, Bedenken oder potenziell ungesetzliche Praktiken am Arbeitsplatz zu melden (Whistleblowing).

Geschäftsethik

Es entspricht den Grundsätzen von INOVYN, bei seinen weltweiten Geschäftsaktivitäten alle gesetzlichen Anforderungen vollständig einzuhalten. Unser Schwerpunkt liegt darauf, sicherzustellen, dass wir an keinerlei Aktivitäten teilnehmen, welche anwendbaren Gesetzen und Vorschriften entgegenstehen. Unsere Lieferanten müssen ihre Geschäfte auf faire und ethische Weise tätigen und die folgenden Anforderungen einhalten:

- SIE beteiligen sich nicht wissentlich an Geschäften, welche korrupt sind oder moralischen, gesetzlichen oder sozialen Verhaltenskodizes entgegenstehen;
- SIE halten alle Wettbewerbsgesetze ein, ob im In- oder Ausland, welche für IHRE Geschäftstätigkeiten an jeglichem Ort der Welt gelten;
- SIE halten alle geltenden Exportkontrollen, Vorschriften und Handelssanktionsprogramme in allen Rechtssystemen ein, in denen SIE tätig sind;
- SIE verbieten Bestechung in jeglicher Form und fordern Transparenz bei allen IHREN Geschäften;
- SIE legen gegenüber INOVYN jegliche Informationen bezüglich potenzieller Interessenkonflikte offen;
- SIE setzen angemessene Management-Systeme zur Erleichterung der Einhaltung aller anwendbaren Gesetze, Vorschriften und Standards um;
- SIE schützen alle von INOVYN und seinen jeweiligen Partnern bereitgestellten Daten und vertraulichen Informationen;
- SIE respektieren das geistige Eigentum von INOVYN.

ENDE DES DOKUMENTS

V1 JULI 2019