

## CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

### Introduzione

La Responsabilità sociale d'impresa è una parte fondamentale della nostra strategia e ci impegniamo costantemente per migliorare le nostre performance in tutti gli aspetti chiave delle nostre operazioni per rendere INOVYN totalmente sostenibile. Innanzitutto, questa nostra condotta è tesa a proteggere la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti, le comunità presso le quali operiamo e gli utenti dei nostri prodotti. Noi (e chi lavora con noi) minimizziamo inoltre l'impatto ambientale dalla produzione all'immagazzinamento, fino al trasporto e allo smaltimento dei nostri prodotti. Lo dimostriamo grazie alla nostra posizione di punta nei programmi industriali, quali VinylPlus™.

Lo sviluppo sostenibile è altrettanto importante per INOVYN. In qualità di fornitori, e come parte della nostra filiera, chiediamo come condizione della collaborazione che la vostra condotta negli affari sia in linea con i valori e i principi delineati di seguito. INOVYN si riserva di condurre ispezioni e verifiche per accertare la conformità con questo Codice di condotta fornitori.

### Sicurezza Salute e Ambiente (SHE)

Proteggere la sicurezza, la salute e l'ambiente è uno dei principi chiave che ci guidano, è la priorità numero uno per chiunque lavori per INOVYN. Chiediamo che tutti i fornitori di INOVYN (inclusi i subappaltatori) aderiscano a tutte le regole degli stabilimenti INOVYN quando vi si trovano e che esercitino la propria responsabilità personale nella prevenzione di incidenti a sé e agli altri nonché all'ambiente, impegnandosi in quanto segue:

- SODDISFARE tutti i requisiti di legge e i regolamenti applicabili a salute, sicurezza e ambiente;
- GESTIRE l'applicazione di SHE come parte integrante del VOSTRO lavoro attraverso un sistema formale di gestione che stabilisca chiari standard e obiettivi SHE, monitorando le performance in tal senso;
- RICHIEDERE a tutti i membri del VOSTRO staff (e a chiunque lavori per VOSTRO conto) di aderire agli standard del VOSTRO sistema di gestione SHE;
- FORNIRE informazioni e formazione appropriate su SHE ai VOSTRI dipendenti e a chiunque lavori con VOI o con i VOSTRI prodotti;
- IDENTIFICARE e VALUTARE potenziali situazioni di emergenza e SVILUPPARE piani e procedure di risposta per ridurre al minimo i rischi per la vita, l'ambiente e la proprietà;

## CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

- CHIEDERE a tutti i membri dello staff (e a chiunque lavori per VOSTRO conto) di agire in conformità con le Regole salvavita INOVYN e con i 10 principi di sicurezza comportamentale quando lavorerete in stabilimenti INOVYN;
- IMPIEGARE le risorse in maniera efficiente riducendo gli scarti, così come le emissioni inquinanti per aria, acqua, suolo.

Dove possibile, i fornitori dovrebbero partecipare al programma per aziende Responsible Care® e ad attività di sviluppo sostenibile promuovendo iniziative che accrescano la responsabilità ambientale.

### **Diritti umani e Pratiche di lavoro**

INOVYN comprende l'impatto sociale delle proprie attività e mantiene standard adeguati per un'azienda responsabile. INOVYN si aspetta che tutti i fornitori (e subappaltatori) proteggano i diritti dei propri dipendenti e si conformino a quanto segue:

- EVITARE qualsiasi ricorso e supporto al lavoro minorile;
- RESPINGERE e RIFIUTARE lo sfruttamento della manodopera (inclusa moderna schiavitù e traffico di umani);
- RISPETTARE il diritto dei VOSTRI dipendenti ad aderire a sigle sindacali di loro scelta e di contrattare collettivamente;
- EVITARE un atteggiamento discriminatorio e RIFIUTARE eventuali discriminazioni basate su razza, posizione, nazionalità, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, iscrizione a sindacati, affiliazione politica o età;
- RIPUDIARE e RIFIUTARE l'uso di punizioni corporali e mentali o coercizione fisica o violenza verbale;
- AGIRE in conformità con le leggi applicabili e con gli standard industriali durante l'orario lavorativo;
- ASSICURARE ai VOSTRI dipendenti una paga in linea con gli standard legali o con il minimo salariale del settore industriale;
- CONSENTIRE ai VOSTRI dipendenti e agli altri stakeholder di riferire preoccupazioni o pratiche potenzialmente illegali sul luogo di lavoro (whistle blowing).

### **Etica aziendale**

La politica di INOVYN prevede di aderire completamente a tutti i requisiti legali nelle sue attività aziendali in tutto il mondo. Nostra preoccupazione principale è assicurarci di non impegnarci in attività che siano in contrasto con le leggi e coi regolamenti applicabili. Chiediamo ai nostri fornitori di condurre le attività aziendali in modo etico ed equo, applicando i seguenti requisiti:

## **CODICE DI CONDOTTA FORNITORI**

- EVITARE di impegnarsi consapevolmente in attività lavorative associate a corruzione o contro la morale o codici di pratiche legali o sociali;
- SODDISFARE tutte le leggi sulla concorrenza, sia locali che estere, applicabili alle VOSTRE operazioni in tutto il mondo;
- SODDISFARE tutti i controlli applicabili all'export, ai regolamenti e ai programmi di sanzioni commerciali nelle giurisdizioni nelle quali operate;
- PROIBIRE la corruzione sotto qualsiasi forma e pretendere trasparenza nei VOSTRI accordi;
- RIFERIRE a INOVYN qualsiasi informazione su potenziali conflitti di interesse;
- APPLICARE sistemi di gestione appropriati per facilitare la conformità alle leggi applicabili, ai regolamenti e agli standard;
- PROTEGGERE tutti i dati e le informazioni riservate fornite da INOVYN e dai rispettivi partner;
- RISPETTARE la proprietà intellettuale di INOVYN.

FINE DOCUMENTO

V1 LUGLIO 2019