

I 10 principi di sicurezza comportamentale

1. **Crediamo che tutti gli incidenti a persone o a cose possano essere prevenuti**

I lavoratori e gli appaltatori a tutti i livelli dell'organizzazione ritengono che sia possibile evitare tutti gli incidenti e gli infortuni e che il loro comportamento sia l'espressione di tale convinzione. L'organizzazione presenta un ambiente orientato al team in cui si crea una cultura aperta, di fiducia e attenzione e le persone si sentono responsabili le une delle altre. Le persone a tutti i livelli dell'organizzazione partecipano alla promozione della sicurezza, della salute e dell'ambiente.

2. **La prima responsabilità di ciascuno è assicurarsi di lavorare in sicurezza**

Tutti coloro che lavorano nella struttura devono comprendere che lavorare in modo sicuro è la condizione primaria dell'occupazione. Ciò si ottiene attraverso la dirigenza di linea per garantire che tutti i lavoratori conoscano le regole e le normative nonché le loro responsabilità. La dirigenza di linea crea un ambiente in cui le persone non si sentono sotto pressione né costrette ad assumersi rischi inutili.

3. **Tutti hanno il dovere di interrompere il lavoro se ritengono che la situazione non sia sicura**

Ogni struttura dispone di processi implementati per informare che il personale deve immediatamente interrompere il lavoro se lo considera pericoloso. Questa aspettativa è chiaramente compresa dai lavoratori e dagli appaltatori. La struttura presenta procedure definite da seguire in caso di arresto del lavoro e prima che questo venga ripreso.

4. **Le aspettative e gli standard di sicurezza sono uguali per tutti**

Sul luogo di lavoro e a tutto il personale coinvolto si applica una sola serie di regole e procedure. Sono in vigore le stesse regole di condotta per i lavoratori (indipendentemente dal livello), gli appaltatori, i subappaltatori e i visitatori. In caso di incidenti, a tutte le persone coinvolte si applicano le stesse aspettative relativamente alle indagini e al follow-up.

5. **Le regole e le procedure devono essere osservate e rispettate**

Per svolgere il nostro lavoro dobbiamo avere una serie di regole e procedure chiare che tutti nell'organizzazione devono seguire (dopo la comunicazione formale e la formazione). Questa deve coprire le regole di base oltre a procedure specifiche su operazioni, manutenzione e altre attività nello stabilimento/sul posto di lavoro. Sono necessarie per controllare in modo efficace i rischi e accertarsi il rispetto degli obblighi di legge, ma soprattutto per garantire che non vi siano lesioni a persone né danni per la salute a lungo termine o per l'ambiente causati dalle nostre attività.

6. **Dobbiamo osservarci l'un l'altro per lavorare in sicurezza e segnalarci vicendevolmente situazioni potenzialmente pericolose**

Nello stabilimento vige una cultura di attenzione e le persone si sentono libere di affrontare chiunque lavori in modo non sicuro e di interrompere il lavoro. Le persone dell'organizzazione si sentono a proprio agio con questo approccio e lo considerano la "norma" più che l'"eccezione". Le persone a tutti i livelli dell'organizzazione prendono attivamente parte ai programmi di verifica della sicurezza dello stabilimento e mostrano attenzione alla propria sicurezza e a quella degli altri.

7. Tutti gli infortuni, gli incidenti o mancati incidenti devono essere segnalati e sottoposti a indagini

L'apprendimento dagli eventi è fondamentale per migliorare costantemente le prestazioni in ambito di sicurezza/ambiente. Un corretto apprendimento trasforma eventi indesiderati in opportunità di miglioramento. Dobbiamo mirare a stabilire una cultura in cui tutti siano incoraggiati a segnalare incidenti mancati/eventi altamente probabili (HIPO, High Potential Events) che spesso offrono le maggiori opportunità di apprendimento. Le indagini devono determinare le cause principali prima di identificare le misure correttive e preventive. È necessario monitorare correttamente le azioni fino al completamento e l'apprendimento dall'incidente deve essere comunicato allo stabilimento, all'azienda e, ove appropriato, al Gruppo INEOS.

8. La valutazione del rischio deve essere effettuata prima, durante e al completamento del lavoro

Nei nostri stabilimenti si svolgono molte attività ad alto rischio ed è nostra responsabilità garantire che tutti i rischi vengano correttamente identificati, valutati e che vengano implementate le misure appropriate per controllare tali attività. È necessario un rigoroso controllo del sistema di lavoro per garantire che tutti i lavori vengano svolti in modo sicuro e nel rispetto dell'ambiente. Le persone sono consapevoli di essere l'ultima linea di difesa e agiscono in modo appropriato.

9. Tutti i preposti hanno la particolare responsabilità di promuovere e sostenere questi principi

I principi di INEOS sono la base dei nostri sistemi di gestione della sicurezza. La loro implementazione nelle nostre attività può variare tra gli stabilimenti ma è importante che i nostri lavoratori siano ben informati su come questi principi vengono applicati "a cascata" nelle organizzazioni dello stabilimento. Tutti i Team Leader sentono la responsabilità personale di implementare e promuovere questi principi. Deve essere chiaramente dimostrato che, (1) i principi sono stati implementati, (2) sono discussi apertamente e compresi, e (3) le persone credono nei principi e li seguono.

10. Dobbiamo lavorare sempre nei limiti della nostra competenza e formazione

Il personale e gli operatori delle ditte esterne a tutti i livelli dell'organizzazione comprendono i limiti delle proprie conoscenze e lavorano soltanto entro tali limiti. Viene erogata al personale una formazione adeguata per soddisfare i requisiti legali e fornire loro le competenze tecniche necessarie per ricoprire i rispettivi ruoli. Ciò copre la formazione iniziale, gli aggiornamenti e una dimostrazione adeguata delle competenze.