

## DE 10 ATFERDSBASERTE SIKKERHETSPRINSIPPENE

- 1. Alle ulykker og skader kan forhindres:** Ansatte og kontraktører på alle nivåer i organisasjonen tror at alle hendelser og personskader kan forebygges, og deres atferd gjenspeiler dette. I organisasjonen finnes det et teamorientert miljø hvor det skapes en åpen, tillitsfull, omsorgsfull kultur, og folk ser seg selv som sin brors vokter. Folk på alle nivåer i organisasjonen deltar i å fremme helse, miljø og sikkerhet.
- 2. Hver enkelt har ansvar for å arbeide på en sikker måte:** Alle som jobber på driftsstedet må forstå at sikkert arbeid er den primære betingelsen for ansettelse. Dette oppnås ved at linjeledelsen sikrer at alle ansatte kjenner reglene og forskriftene, og hva de er ansvarlige for. Linjeledelsen skaper et miljø der folk ikke føler seg presset til å ta unødvendige sjanser.
- 3. Alle har plikt til å stoppe arbeid dersom de føler at situasjonen er usikker:** Hvert driftssted har en etablert prosess for å stille forventningen om at ansatte skal stoppe arbeid umiddelbart som de anser som usikkert. Denne forventningen er klart forstått av ansatte og kontraktører. Driftsstedet har definerte prosedyrer som skal følges når arbeider stoppes før de kan gjenopptas.
- 4. Forventninger og krav til HMS-standard er de samme for alle:** Ett sett av regler og prosedyrer gjelder for arbeidsplassen og gjelder likt for alle som er involvert. De samme atferdsreglene gjelder for ansatte (uansett nivå), kontraktører, underleverandører og besøkende. Ved en hendelse gjelder de samme forventningene om gransking og oppfølging for alle involverte.
- 5. Vi kjenner til og respekterer styrende dokumenter:** For å utføre arbeidet vårt må vi ha et klart sett med regler og prosedyrer som alle i organisasjonen følger (etter formell kommunikasjon og opplæring). Disse må omfatte grunnleggende regler så vel som spesielle prosedyrer rundt drift, vedlikehold og andre aktiviteter på driftsstedet/arbeidsplassen. Disse kreves for å kontrollere risiko effektivt og sikrer at vi oppfyller våre lovpålagte forpliktelser, men enda viktigere er det å sikre at vi ikke skader mennesker, ødelegger deres helse på sikt eller påfører skader på miljøet som følge av vår virksomhet.
- 6. Vi må passe på hverandre og være på utkikk etter utrygge situasjoner:** En omsorgsfull kultur finnes på driftsstedet, og

enkeltpersoner føler seg fri til å henvende seg til alle som arbeider på en usikker måte og eventuelt stoppe arbeidet ved behov. Folk i en organisasjon føler seg komfortable med denne tilnærmingen, og ser det heller som en "norm" enn et "unntak". Folk på alle nivåer i organisasjonen tar aktivt del i driftsstedets sikkerhetsinspeksjonsprogrammer og er aktive som sine "brødres voktere".

**7. Alle skader/uhell og tilløp skal rapporteres og undersøkes:**

Kunnskaper fra hendelser er avgjørende for å drive kontinuerlig forbedring innen sikkerhet/miljøresultater. En riktig læring forvandler uønskede hendelser til forbedringsmuligheter. Vi skal strebe etter en kultur der alle oppfordres til å rapportere nestenulykker/HIPOer som ofte gir de største læringsmulighetene. Granskinger må fastsette de grunnleggende årsakene før man bestemmer korrigerende og forebyggende tiltak. Tiltakene må følges opp til ferdigstillelse og kunnskaper fra hendelsen skal formidles på driftsstedet og i virksomheten og eventuelt i hele INEOS-konsernet.

**8. Risikovurdering skal utføres før, under og ved slutføring av arbeid:**

Vi har mange aktiviteter med høy risiko på våre driftssteder, og det er vårt ansvar å sikre at alle risikofaktorer blir riktig identifisert, vurdert og deretter at de nødvendige tiltakene er på plass for å kontrollere disse aktivitetene. En streng kontroll av arbeidssystemet er nødvendig for å sikre at alle arbeider blir utført sikkert og med respekt for miljøet. Folk innser at de er den siste forsvarslinjen og handler overensstemmende med dette.

**9. Alle ledere har et spesielt ansvar for å fremme og fokusere på disse prinsippene:**

INEOS-prinsippene er grunnlaget for våre sikkerhetsstyringssystemer. Gjennomføringen av disse i våre aktiviteter kan variere mellom de enkelte driftsstedene, men det er viktig at våre ansatte er godt informert om hvordan disse prinsippene kommuniseres og benyttes i sine lokale organisasjoner. Alle teamledere har et spesielt ansvar for å gjennomføre og fremme disse prinsippene. Det skal foreligge klare bevis på at, (1) prinsippene har blitt satt på plass, (2) de blir åpent diskutert og forstått, og (3) folk tror på og følger prinsippene.

**10. Vi må alltid arbeide innenfor rammen av våre kunnskaper og**

**ferdigheter:** Ansatte og kontraktører på alle nivåer i organisasjonen forstår grensene for sine kunnskaper og arbeider bare innenfor disse grensene. Egnede opplæringer blir gitt til ansatte for å oppfylle eventuelle

lovbestemte krav og for å gi dem den tekniske kompetansen som kreves for å utføre jobben sin. Dette omfatter innledende opplæring og repetisjonsøvelser og egnet kompetansedemonstrasjon.

SLUTT PÅ MELDING