

10 PRINCIPER FÖR BETEENDEBASERAD SÄKERHET

- 1. Vi tror att alla olyckor och personskador kan förhindras:** Att anställda och entreprenörer på alla nivåer i organisationen tror att alla olyckor och skador kan förhindras, vilket avspeglas i deras beteende. Inom organisationen finns det en gruppriktad miljö där det skapas en öppen, tillitsfull och omtänksam kultur, där man stödjer och värnar om varandra som kollegor. Personer på alla nivåer i organisationen är med och främjar arbetet kring säkerhet, hälsa och miljö.
- 2. Varje medarbetares främsta ansvar är att arbeta på ett säkert sätt:** Alla som arbetar på anläggningen måste vara införstådda med att säkra arbetsmetoder är grundläggande för deras anställning. Detta uppnås genom att linjecheferna ser till att alla anställda känner till regler och föreskrifter och vad de själva måste ansvara för. Linjecheferna ska skapa en miljö där personalen inte känner sig pressade att ta onödiga risker.
- 3. Alla har skyldighet att stoppa ett pågående arbete om de känner att situationen är osäker:** Varje anläggning har infört en metod som ställer förväntningar på personalen att de genast avbryter arbete som de anser är osäkert. Anställda och entreprenörer/konsulter ska vara fullt införstådda med den här förväntningen. Anläggningen har fastställda metoder som ska följas när arbete stoppas innan det kan återupptas.
- 4. Förväntningarna och kraven på säkert beteende är desamma för alla på anläggningen:** Samma regler och metoder gäller för hela arbetsplatsen och i lika hög grad för all berörd personal. Samma uppföranderegler gäller för anställda (oavsett nivå), entreprenörer, konsulter, underleverantörer och besökare. Om det skulle inträffa en olycka gäller samma förväntningar avseende utredning och uppföljning för alla involverade parter.
- 5. Alla måste känna till och efterleva regler och rutiner:** För att kunna utföra vårt arbete måste vi ha tydliga regler och metoder som alla inom organisationen följer (efter formell förmedling och utbildning). Dessa måste omfatta grundläggande regler samt specifika metoder för arbetsmoment, underhåll och andra uppgifter på anläggningen/arbetsplatsen. De ska på ett effektivt sätt kontrollera riskerna och se till att vi uppfyller våra lagliga skyldigheter, och ännu viktigare att personal inte tar skada, att deras hälsa inte tar skada på lång sikt eller att vår verksamhet ger upphov till skador på miljön.

6. Vi skall hjälpa varandra att undvika farliga handlingar och farliga

förhållanden: En kultur som präglas av omtanke finns på anläggningen, och alla känner sig fria att ta upp saken om någon arbetar på ett osäkert sätt och i värsta fall se till att stoppa arbetet. Personer inom organisationen känner sig bekväma med det här synsättet och ser det som regel snarare än undantag. Personer på alla nivåer i organisationen deltar aktivt i anläggningens granskningen av säkerhetsprogram och är aktiva som "stödande arbetskamrater".

7. Alla personskador och incidenter måste rapporteras och utredas:

Det är mycket viktigt att dra lärdomar av inträffade händelser för att driva på det ständiga förbättringsarbetet inom säkerhets-/miljöprestanda. Om man drar rätt lärdomar innebär det att oönskade händelser omvandlas till möjligheter till förbättringar. Vi ska sträva mot en kultur där alla uppmuntras att rapportera incidenter på gränsen till olycka/händelser med stor olyckspotential, som ofta ger tillfälle till de största möjligheterna att dra lärdomar. Utredningarna måste klargöra grundorsakerna innan de fastställer förbättrings- och förebyggande åtgärder. Åtgärderna måste följas upp ordentligt tills de har genomförts, och lärdomarna från incidenten ska förmedlas på anläggningen och inom verksamheten, och om det är lämpligt inom hela INEOS-koncernen.

8. Riskvärdering skall utföras före, under och efter slutfört arbete:

Vi har många högriskaktiviteter på våra anläggningar, och det är vårt ansvar att se till att alla risker identifieras och bedöms korrekt samt att rätt åtgärder sätts in för att kontrollera dessa aktiviteter. En noggrann kontroll av arbetssystemen krävs för att garantera att allt arbete utförs säkert och med hänsyn till miljön. Personalen inser att de är sist i kedjan och handlar på ett tillbörligt sätt.

9. Alla i ledande ställning har ett särskilt ansvar för att befrämja och upprätthålla dessa principer:

INEOS-principerna ligger till grund för våra säkerhetsorganisationssystem. Hur de tillämpas på vår verksamhet kan variera mellan olika anläggningar, men det är viktigt att våra anställda är väl informerade om hur principerna vidareförmedlas och tillämpas på deras anläggningar. Alla arbetslagsledare har ett särskilt ansvar för att tillämpa och främja dessa principer. Det ska finnas tydliga belegg för att (1) principerna har införts, (2) de diskuteras öppet och förstås, och (3) personalen tror på och följer principerna.

10.Vi skall bara utföra sådan arbetsuppgifter som vi har kompetens

för: Fast personal inom organisationen och anlitade entreprenörer/konsulter på alla nivåer är medvetna om sina kunskapsbegränsningar och arbetar endast inom dessa gränser. Lämplig utbildning ges personalen för att uppfylla lagstadgade krav och ge dem de tekniska färdigheter som krävs för att de ska kunna uppfylla sina roller. Detta omfattar grundutbildning och uppdateringsutbildning samt lämpligt uppvisande av färdigheter.

SLUT PÅ MEDDELANDET